



CSR-rapport 2020

Grenaa Havn A/S



Grenaa Havn
Support your business

Indhold

Forord	3
CSR-fokusområder	5
 Menneskerettigheder, antikorruption og bestikkelse	6
Ytringsfrihed og privatliv	6
Mangfoldighed og diversitet	6
Kønsmæssig sammensætning af ledelsen	6
Antikorruption	6
Bestikkelse	6
 Miljø og klima	7
Elektrificering af havnedrift	7
Grønne indkøb i Havnecenteret	7
Sortering og genanvendelse	7
Cirkulært projektareal	8
Teknologi	9
Innovative projekter	10
 Medarbejdere	11
Sundhedsordning og uddannelsespulje	11
Fleksibelt ansættelsesforhold	11
Arbejdsulykker	11
 Socialt ansvar	12
Anstændige jobs	12
Lokalsamfund	13
Sydhavnen A/S	14
Anholt Havn A/S	14

Forord

Redegørelse for samfundsansvar jf. årsregnskabslovens § 99 a.

Adgangen til havet er det, vi lever af. Grenaa Havn er som Danmarks mest centrale dybvands-havn et stolt knudepunkt i midten af Danmark.

Vores vision er at være drivkraft til vækst og udvikling i samfundet og for miljøet – lokalt, nationalt og globalt, gennem partnerskaber med erhvervsvirksomheder, netværk og myndigheder.

Bæredygtighed og Corporate Social Responsibility (CSR) er begge en integreret del af Grenaa Havns, samt de tre datterselskaber Anholt Havn A/S, Sydhavnen A/S og Driftsselskabet Grenaa Havns, forretning. Derfor har vi udarbejdet en bæredygtighedsstrategi samt en CSR-politik, som nu og fremover, er hele organisationens løftestang til at måle og forbedre den værdi vi skaber for samfund og miljø.

Vores målsætninger inden for bæredygtighed og CSR er indrettet således, at de medvirker til at indfri 8 ud af FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling.

Det betyder, at verdensmålene er integreret i organisationens arbejde med bæredygtighed og CSR, inden for vores forretningsområder vind, energy & innovation, stacking & maintenance, bulk, færge & liniefart, recycle & wastemanagement, projektlaster og udlejning.

Denne CSR-rapport tager udgangspunkt i fokusområderne som er defineret i vores CSR-politik.

- Menneskerettigheder, antikorruption og bestikkelse
- Miljø og klima
- Medarbejdere
- Socialt ansvar

I CSR-rapporten har vi således valgt at fremhæve, hvordan vi arbejder med de 8 udvalgte verdensmål inden for vores CSR-fokusområder.





VERDENSMÅL
for bæredygtig udvikling



CSR-fokusområder

CSR-fokusområder

FN's verdensmål for en bæredygtig udvikling

Menneskerettigheder,
antikorruption og bestikkelse



Miljø og klima



Socialt ansvar



Medarbejdere



Menneskerettigheder, antikorruption og bestikkelse

Det er Grenaa Havns målsætning at være en ansvarlig og gennemsigtig virksomhed. Derfor tager vi afstand for korruption og bestikkelse af alle former. Vi ønsker at fremme og leve op til menneskerettighederne ved at drive en ansvarlig og inkluderende virksomhed.

Miljø og klima

Grenaa Havn vil vise vejen, når det gælder miljø-mæssig bæredygtighed. Vi prioriterer genindvinding og cirkulær økonomi og foretager investeringer på et bæredygtigt grundlag, når det giver mening. Derfor har Grenaa Havn sat en ambitiøs målsætning om, at 10 % af Grenaa Havns overskud skal anvendes til en bæredygtig omstilling inden for koncernens strategiske fokusområder.

Socialt ansvar

For Grenaa Havn er det vigtigt at tage et socialt ansvar og fremme det gode liv. Det gør vi ved at hjælpe personer uden for arbejdsmarkedet tættere på et job, ved at støtte velgørende initiativer og bidrage til udviklingen af lokalsamfundet.

Medarbejdere

Det er en del af Grenaa Havns værdisæt at fastholde samt udvikle kvalificerede medarbejdere med faglig forskellighed.

Derfor arbejder vi for at skabe gode arbejdsforhold for medarbejderne med fokus på sundhed, trivsel og kompetenceudvikling.

Menneskerettigheder, antikorruption og bestikkelse

Det er Grenaa Havns målsætning at være en ansvarlig og gennemsigtig virksomhed. Derfor tager vi afstand for korruption og bestikkelse af alle former. Vi ønsker at fremme og leve op til menneskerettighederne ved at drive en ansvarlig og inkluderende virksomhed.

Ytringsfrihed og privatliv

På Grenaa Havn respekterer vi retten til, at man frit kan udtrykke sin mening i skrift og tale uden andres forudgående godkendelse. Vi værner om privatlivets fred i relation til databeskyttelse, kommunikation og personers behov for at begrænse, hvad andre ved om den enkelte.

Mangfoldighed og diversitet

Grenaa Havn hylder mangfoldighed og ansætter udelukkende medarbejdere med afsæt i deres menneskelige og faglige kvaliteter - uden skelen til køn, alder, nationalitet eller seksuel og religiøs orientering. Havnens tilbud om fleksjobs og praktikpladser er samtidig udtryk for, at mangfoldigheden også omfatter personer med nedsat arbejdsevne og personer med en udfordret adgang til arbejdsmarkedet.



Kønsmæssig sammensætning af ledelsen

Grenaa Havn er i færd med at implementere lovgivningen om den kønsmæssige sammensætning i selskabernes bestyrelser. Bestyrelsen består ved udgangen af 2020 af en kvinde og syv mænd. Måltallet er dermed ikke opnået for regnskabsåret 2020.

Bestyrelsen ønsker at have minimum 3 kvinder i bestyrelsen for Grenaa Havn A/S ud af 9 bestyrelsesmedlemmer. Tidshorizonten for opnåelsen af dette måltal er 2023. Ud af de 9 bestyrelsesmedlemmer er der mulighed for at vælge 6 bestyrelsesmedlemmer, hvor 3 er udpeget af ejeren. Dvs. at med minimum 3 kvinder i bestyrelsen, består den kønsmæssige sammensætning af 50% kvinder og 50% mænd.

Antikorruption

Vi sender et klart signal om, at det ikke er acceptabelt at misbruge betroede midler for egen vindings skyld. Korruption kan have omfattende negative konsekvenser for koncernen, hvilket vi skal undgå.

Bestikkelse

Bestikkelse i form af eksempelvis gaver, tjenester eller anden formuefordel accepteres ikke. For at undgå dette er der beskrevne regler for at give gaver og repræsentation i relation til eksterne samarbejdspartnere. Derudover også beskrevne regler for modtagelse af gaver eller deltagelse i arrangementer betalt af eksterne samarbejdspartnere. Gaver indsamles løbende og deles ligeligt blandt alle medarbejdere en gang årligt.



Miljø og klima

Grenaa Havn vil vise vejen, når det gælder miljømæssig bæredygtighed. Vi prioriterer genindvinding og cirkulær økonomi og foretager investeringer på et bæredygtigt grundlag, hvor det giver mening. Derfor har Grenaa Havn sat en ambitiøs målsætning om, at 10 % af Grenaa Havns overskud skal anvendes til en bæredygtig omstilling inden for koncernens strategiske fokusområder.

Elektrificering af havnedrift

Hos Grenaa Havn erkender vi, at havnens brug af fossile brændstoffer udgør en væsentlig risiko for at påvirke miljøet og klimaet negativt. Derfor har vi fokus på at omstille havnens biler og maskinel til strøm og dermed minimere eget CO₂-udslip. Vi har i den forbindelse investeret i en hybridbil samt en eldrevet LHM 550 Liebherr mobilkran.

Det forventes, at den nye kran vil reducere CO₂-udledningen med 275 tons pr. år, i forhold til Gottwald kranen, som den erstatter.

Grønne indkøb i Havnecenteret

I Havnecenteret er der løbende fokus på at udskifte kontorartikler og mødeartikler til bæredygtige alternativer. Til møder er plastflaskerne med vand udskiftet

med karafler med postevand. Derudover er chokoladen, der serveres til møderne, økologisk og pakket i 85% bionedbrydeligt papir. I frugtkurven må der kun ligge økologisk eller dansk frugt og i kaffeautomaten skal kaffen enten være økologisk eller indkøbt af lokal forhandler. Alt, der kan, skal genanvendes, og madspild skal så vidt muligt undgås. Derudover gør havnen brug af FSC-mærket papir bl.a. i havnens conferenceblokke, som også er svanemærket og trykt i Danmark.

Sortering og genanvendelse

Grenaa Havn har pligt til at modtage driftsaffald fra de skibe, der anløber havnen. Derfor har Grenaa Havn udviklet et specialdesignet containersystem med henblik på, at skibenes affald håndteres og sorteres med størst hensyn til miljøet.





Cirkulært projektareal

Grenaa Havns anlæg etableres efter gældende miljøregler. Derudover undersøger havnen muligheden for miljørigtige løsninger, når nye anlæg skal etableres.

I 2020 er havnen kommet et skridt længere i etableringen af et nyt projektareal på 28.000 m². Det nye kajnære projektareal er etableret med lettere forurenede jord fra et DSB-projekt mellem Langå og Hobro Ved at etablere projektarealet med lettere forurenede jord samt genbrugsbeton understøttes en bæredygtig

anvendelsen af naturens ressourcer. Brugen af lettere forurenede overskudsjord reduceres udvindingen af nyt uberørt jord. Samtidigt giver anvendelse af genbrugsjord et meget stabilt underlag.

Det er også økonomisk ansvarligt at bygge arealet med cirkulært materiale. Det har kostet ca. tre millioner at anlægge den nye kaj, hvor det til sammenligning ville have kostet 18 millioner kroner at etablere den på traditionel vis. Dette er en besparelse på 15 millioner, der kan investeres i andre projekter.





Teknologi

Grenaa Havn forholder sig løbende til de nyeste teknologier, der kan bidrage til en stadigt mere effektiv og bæredygtig udnyttelse af ressourcerne.

Administrative robotter

I 2020 implementerede Grenaa Havn to administrative robotter. De varetager i dag flere forskellige administrative opgaver. Robotterne understøtter Grenaa Havns administrative medarbejdere, ved at udføre simple, repetitive og rutineprægede opgaver. Dette giver medarbejderne mulighed for i stedet at fokusere på mere værdiskabende aktiviteter.

Ny digital kommunikationsplatform

Grenaa Havn har implementeret en samlet kommunikations- og samarbejdsplatform "Microsoft Teams", der effektiviserer de interne arbejdsprocesser. Microsoft Teams kombinerer vedvarende arbejdspladschat, videomøder, fillagring og integration med applikationer. Dette understøtter en fleksibel arbejdsgang, hvor medarbejderne kan logge på og arbejde, uanset om de er på arbejdspladsen eller hjemmekontoret.

Droneteknologi

Grenaa Havn har oprustet anvendelsen af droneteknologi ved at uddanne to dronepiloter. Dermed kan havnen arbejde mere fleksibelt med dokumentation, visualiseringer og markedsføring af havnens aktiviteter, så som havneoperationer.

IT-sikkerhed

IT-sikkerhed er et højprioriteret område hos Grenaa Havn, hvorfor sikkerhedssystemerne løbende opdateres i forhold til gældende krav og standarder for sikkerhed.

Fortsat



Innovative projekter

Et bærende element i Grenaa Havns strategi er at indgå i innovative partnerskaber, der bidrager til FN's verdensmål og dermed skaber værdi for samfund og miljø.

Genanvendelse af havvindmøller

Grenaa Havn er samarbejdspartner i i EU Interreg projektet Decom Tools, der indsamler viden og udvikler metoder for, hvordan udtjente havvindmøller kan ophugges og genanvendes på miljørigtig og bæredygtigvis.

Testplatform for grøn teknologi

Grenaa Havn arbejder for at blive testplatform for innovative projekter, som udviklingen af fremtidens grønne energi. Dette kunne eksempelvis være Power-to-X. Power-to-X er en samlet betegnelse for teknologier, hvor elproduktion omdannes til eksempelvis brint og bæredygtige brændstoffer, der kan erstatte fossile brændstoffer.

Flydende havvindmøller

Grenaa Havn er testplatform for udviklingen af havvindmøller med et flydende fundament. Flydende havvindmøller vil kunne indtage de dele af kloden, hvor de bundfaste fundamenter er ubrugelige pga. manglende havdybde. Dermed dækker de samfundets vokende behov for grøn strøm.



Medarbejdere

Det er en del af Grenaa Havns værdisæt at kunne fastholde og udvikle kvalificerede medarbejdere med faglig forskellighed. Derfor arbejder vi for at skabe gode arbejdsforhold for medarbejderne med fokus på sundhed, trivsel og kompetenceudvikling.

Sundhedsordning og uddannelsespulje

Grenaa Havn ligger stor vægt på medarbejdernes sundhed og faglige udvikling. Derfor har koncernen udvidet medarbejdernes sundhedspulje til også at indbefatte en kompetencepulje med henblik på at gøre den endnu mere attraktiv for medarbejderne. Målet er, at 85% af puljemidlerne skal anvendes hvert år.

Fleksibelt ansættelsesforhold

Medarbejderne på Grenaa Havn har et fleksibelt

ansættelsesforhold, hvor der tages hensyn til medarbejdernes livssituation. Det betyder, at der er mulighed for flekstid m.m. Eksempelvis tilbydes medarbejderne mulighed for at arbejde hjemmefra, så vidt det er muligt i relation til jobbets beskaffenhed.

Arbejdsulykker

Grenaa Havn arbejder løbende for at forbedre arbejdsmiljøet og herigennem undgå arbejdsulykker.



Socialt ansvar



For Grenaa Havn er det vigtigt at tage et socialt ansvar og fremme det gode liv. Det gør vi ved at hjælpe personer uden for arbejdsmarkedet tættere på et job, ved at støtte velgørende initiativer og bidrage til udviklingen af lokalsamfundet.

Anstændige jobs

Grenaa Havn tilbyder anstændige jobs til personer på kanten af arbejdsmarkedet. Desuden ønsker vi at tage ansvar for at give unge mennesker et fodfæste på arbejdsmarkedet.

Det sker via ansættelser i fleksjobs, ligesom havnen som godkendt virksomhedsscenter tilbyder praktikpladser til personer, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. I løbet af 2020 havde havnen 2 personer ansat i praktikforløb. Derudover optager vi det antal elever, der svarer til minimumsregelsættet fra lovgivningen. I 2020 havde Grenaa Havn 3 elever, hvoraf den ene blev udlært i 2020. Grenaa Havn har 3 personer ansat i flexjob.



Lokalsamfund

Grenaa Havn er en central spiller i den lokale samfundsudvikling. Udover at være en aktør, der generer mange lokale arbejdspladser, støtter havnen aktivt formål inden for kultur, idræt og events.

Samarbejde med Grenaa Golfklub

Grenaa Havn har indgået et længerevarende spon-sorsamarbejde med Grenaa Golfklub, hvor havnen har fået sit eget hul "Havnehøjen". Dette sponsorsam-arbejde linker sammen med både Stena Lines opgra-dering på Sverigesforbindelsen ift. turisme og erhverv samt havnens arbejde med udviklingen af Sydhavnen som et rekreativt erhverv- samt oplevelsesområde.

Biodiversitetsprojekt

I samarbejde med Søren Kanne Skolen, VIA University College og Kattegatcentret, er der etableret "Biohuts" forskellige steder på Grenaa Havn. Biohytterne skaber nye leve- og skjulesteder for dyre- og planteliv. Målet med projektet er at øge biodiversiteten i havet ved Grenaa samtidigt med, at eleverne på Søren Kanne Skolen løbende kan følge med i, hvilke arter, der flytter ind i biohytterne, og dermed opnå viden om biodiversitet.



Fortsat



Sydhavnen A/S

Sydhavnen i Grenaa undergår en transformation fra historisk fiskerihavn til et knudepunkt for oplevelse, turisme og erhverv. Sydhavnen A/S har derfor tilknyttet en projektmedarbejder, som udvikler events, der i 2020 bl.a. har bestået af et ugentligt genbrugsbygge-marked, flere maritime antikmarkeder, kajkants hygge med træskibe fra hele landet, kunstarrangementer, koncerter m.m.

Sydhavnen A/S har investeret i en bygning, der tidligere har fungeret som kornsilo. "Siloen" har været lokation for mange af de events og initiativer, som har fundet sted i 2020. Derudover har Sydhavnen A/S renoveret toiletbygningen på Sydhavnen. En renovering, der naturligvis indbefatter handicap-tilgængelighed og et grønt tiltag med solceller på taget, som forsyner bygningen med strøm.

Området er ligeledes blevet registreret som frihavn for medlemmer af Træskibssammenslutningen. Det betyder, at medlemmer af foreningen må ligge gratis i 3 døgn på Sydhavnen, hvorfor det forventes at flere imponerende træskibe vil gæste Grenaa og dermed tiltrække besøgende til Sydhavnen. Til at understøtte hele Sydhavnsprojektet arbejdes der med en ny lokalplan for området. Denne forventes godkendt til efteråret 2021.

Anholt Havn A/S

Anholt Havn A/S har i 2020 gennemgået en større modernisering af faciliteter til gavn for lystsejlerne og øvrige turister. Sailor House er renoveret med nyt køkken og badfaciliteter. Grillpladsen er blevet udvidet med et læområde "kompasset", fire gasgrill og specialdesignede borde og bænkesæt fra Sostrup Savværk med plads til 50 personer. I kompasset er der plantet dekorative græsarter, der passer til øens fauna.



SUPPORT YOUR BUSINESS

viljen til at lykkes...



Grenaa Havn

Support your business

Havnecentervej 1 · DK-8500 Grenaa · Tlf. (+45) 8758 7600 · info@grenaahavn.dk · www.grenaahavn.dk