

CSR RAPPORT 2021



Grenaa Havn
Support your business



TetraSpar Demonstrator

Verdens største flydende havvindmølle afgår fra Grenaa Havn

Indhold

Forord	4
CSR-fokusområder	7
ISO-certificering	8
Digitalisering	11
Menneskerettigheder, antikorrupition og bestikkelse	12
Medarbejdere	15
Socialt ansvar	17
Miljø og klima	21
Danmarks mest centrale dybvandshavn	24

Forord

“Grenaa Havns målsætning er at være drivkraft til velstand, vækst og beskæftigelse i samfundet. For os, går dette hånd i hånd med bæredygtighed, klimainsats og verdensmål – og ikke mindst at være en trivselsfremmende arbejdsplads for havnens vigtigste ressource, vores medarbejdere”.

2021 er et år vi har ventet på i spænding. På baggrund af en dedikeret holdindsats på tværs af organisationen, kunne vi i begyndelsen af året præsentere vores nye 2025-strategi Partnerskabshavn for en grøn verden. Vi har glædet os til endelig at kunne igangsætte arbejdet med at integrere vores CSR-målsætninger og bæredygtighedsstrategi i havnens strategiske og operationelle arbejde.

Denne CSR-rapport beskriver derfor, de første fremskridt og tiltag vi har gjort på CSR-området som Partnerskabshavn for en grøn verden. I 2021 var vi bl.a. den første havn i Danmark, der er omstillet til 100% grøn strøm fra vedvarende danske energikilder. Rapporten giver en generel status på, hvor langt vi er med vores samlede mål frem mod 2025, og hvad vi særligt skal sætte fokus på i 2022.

Grenaa Havn er en stærk og bæredygtig organisation med mange kompetencer - en drivkraft til vækst og udvikling i samfundet og for miljøet. Det er afgørende for os, at vores kunder og samarbejdspartnere altid kan være sikre på, at vi yder vores bedste og stræber efter at sætte vores normer, standarder og værdier om muligt højere end de gældende love og krav foreskriver. Derfor igangsatte vi i 2021 processen med at blive ISO-certificeret inden for de tre internationale ISO-standarder for kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøledelse. Et arbejde som færdiggøres i 2022. Certificeringerne er et vigtigt værktøj, der

stiller krav til os som virksomhed, så vi bibeholder vores styrkeposition for samfundet og miljøet. En væsentlig forudsætning for havnens position, udgøres af vores vigtigste ressource – vores medarbejdere.

Med en certificering i arbejdsmiljøledelse forpligter vi os til at gøre en ekstraordinær indsats for vores medarbejdere med fokus på inddragelse, sundhed og kompetenceudvikling. Et godt arbejdsmiljø er afgørende for medarbejderens motivation og i sidste ende, at vi kan udvikle og fastholde et service- og ydelsesniveau af høj kvalitet.

Alt dette og meget mere, kan du læse om i vores CSR-rapport, som tager udgangspunkt i fokusområderne fra Grenaa Havns CSR-politik:

- Menneskerettigheder, antikorruption og bestikkelse
- Medarbejdere
- Socialt ansvar
- Miljø og klima

I rapporten har vi også valgt at fremhæve, hvordan vi arbejder med de 9 udvalgte verdensmål inden for vores CSR-fokusområder.

Ved at dele denne CSR-rapport, håber vi at indbyde til en meningsfuld dialog med havnens samarbejdspartnere, og kunder, og skabe gennemsigtighed omkring, hvor havnen gør det godt, og hvor der er plads til forbedring.

Bent Hansen
Bestyrelsesformand, Grenaa Havn A/S





Hovedaktiviteter for Grenaa Havn A/S

Grenaa Havn A/S' hovedaktiviteter er anlæg og drift af havneinfrastrukturen. Driften af havneinfrastruktur betyder, at Grenaa Havn kan stille landarealer, kajer, havnebassiner og bygninger til rådighed for havnens kunder. Derudover kan der udføres godshåndtering til og fra skib og andre havnerelaterede serviceydelser.

CSR-fokusområder

FN's verdensmål for en bæredygtig udvikling

Menneskerettigheder,
antikorruption og bestikkelse



Miljø og klima



Socialt ansvar



Medarbejdere



Menneskerettigheder, antikorruption og bestikkelse

Det er Grenaa Havns målsætning at være en ansvarlig, effektiv og gennemsigtig virksomhed. Vi tager afstand for korruption og bestikkelse i alle former, og vi værner om privatlivets fred i relation til databeskyttelse. Vi ønsker at fremme og leve op til menneskerettighederne ved at drive en ansvarlig og inkluderende virksomhed.

Miljø og klima

Grenaa Havn vil vise vejen, når det gælder miljømæssig bæredygtighed. Det betyder, at vi løbende arbejder for en reduktion af havnens egen miljøpåvirkning og samarbejder om fremtidens grønne løsninger. Vi prioriterer genindvinding og cirkulær økonomi og foretager investeringer på et bæredygtigt grundlag, når det giver mening.

Derfor har Grenaa Havn sat en ambitiøs målsætning om, at 10% af Grenaa Havns overskud skal anvendes til en bæredygtig omstilling inden for koncernens strategiske fokusområder.

Socialt ansvar

For Grenaa Havn handler socialt ansvar om at passe på vores medarbejdere og tage ansvar for at hjælpe såvel unge mennesker som voksne uden for arbejdsmarkedet, tættere på et job. Derfor yder vi en stor indsats for at tilbyde elevpladser, flexjobs og småjobs samtidig med, at vi tilbyder afklaring og opkvalificering af ledige.

Medarbejdere

Det er en del af Grenaa Havns værdisæt at kunne tilbyde mangfoldige kompetencer og fastholde samt udvikle kvalificerede medarbejdere med faglig forskellighed. Derfor arbejder vi for at skabe et godt, sikkert fysisk- og psykisk arbejdsmiljø for vores medarbejdere med fokus på medarbejderinddragelse, sundhed og kompetenceudvikling.

Vi yder også en stor indsats for at fremme det gode liv, bl.a. ved at bidrage til udviklingen af lokalsamfundet og ved at støtte velgørende initiativer.



ISO-certificering

I 2021 påbegyndte Grenaa Havn A/S arbejdet med at blive certificeret efter de tre internationale ISO-standarder for kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøledelse. Havnen har til at gennemføre og fastholde dette, derfor ansat en Quality Manager. Vi forventer at have opnået de tre certificeringer ultimo 2022.

De tre ledelsessystemer er vigtige værktøjer, da de stiller krav til os som organisation og samarbejdspartner. Krav, som vi løbende er forpligtede til at arbejde med på tværs af organisationen. De sikrer, at vi altid yder vores bedste og altid stræber efter at sætte vores normer, standarder og værdier om muligt højere end de gældende love og krav foreskriver.

Kvalitetsledelse (ISO 9001)

Med en certificering i kvalitetsledelse forpligter vi os til løbende at optimere vores processer, øge effektiviteten og produktiviteten i alle led af vores organisation. Målet er at gøre vores kompetencer tydelige og vise markedet, at vi hele tiden arbejder på at forbedre kvaliteten for vores kunder og samarbejdspartnere.

Miljøledelse (ISO 14001)

Grenaa Havn har en målsætning om at reducere havnens miljøpåvirkning og samtidigt arbejde for, at der løbende sker miljømæssige forbedringer. ISO 14001 lægger sig til vores indsats for FN's verdensmål, bæredygtighed og cirkulær økonomi, hvor den bidrager

til at opnå de målsætninger, vi har sat os for i vores bæredygtighedsstrategi.

Arbejdsmiljøledelse (ISO 45001)

Det er en del af Grenaa Havns værdisæt at kunne tilbyde et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø for vores medarbejdere. Formålet med en certificering i arbejdsmiljøledelse (ISO 45001) er at reducere arbejdsulykker samt skabe sikre og sunde arbejdspladser. Dette opnås bl.a. ved at inddrage medarbejderen i alt, hvad der vedrører denne og flytte mere ansvar ud i organisationen.



Digitalisering

Grenaa Havn forholder sig løbende til de nyeste tendenser inden for digitalisering og teknologi. Særligt i de seneste år har implementeringen af nye digitale løsninger på havnen, som eksempelvis administrative robotter eller en ny digital kommunikations- og samarbejdsplatform, effektiviseret vores arbejdsprocesser. De nye teknologier giver bl.a. vores medarbejdere mulighed for at fokusere på mere værdiskabende aktiviteter fremfor rutineprægede opgaver.

Dataetik

Nye digitale teknologier giver mange fordele, men stiller store krav til IT-sikkerhed, håndtering af data og beskyttelse af persondata. Derfor har Grenaa Havn udarbejdet en "politik for dataetik", som et supplement til allerede gældende regler om beskyttelse af personoplysninger. Vores dataetiske politik redegør for vores overvejelser i forhold til, hvordan vi håndterer og anvender data. Derudover rummer politikken en række konkrete actions i forhold til, hvordan vi implementerer politikken på Grenaa Havn.

Vi prioriterer, at medarbejderne er velinformerede om dataetik, datasikkerhed og ansvarlig omgang med persondata, blandt andet gennem løbende træning, uddannelse og efteruddannelse af medarbejderne. Vi har implementeret et digitalt ISO-værktøj, der følger op på denne træning og kommer med forbedringsforslag.

Digitalt ISO-værktøj

Som led i vores indsats for at blive ISO-certificeret har vi introduceret et digitalt ISO-værktøj for medarbejderne. Værktøjet anvendes til styring af dokumenter, afvigelser, forbedringsforslag og opgaver, som løbende gen-tages. Værktøjet indeholder også et modul for risikoanalyser, et HR-modul til styring af medarbejdernes kompetencer, mærkedage, faglige- og personlige mål, et Audit-modul samt et Infoboard til vidensdeling, elektronisk opslagstavle og målstyring.

Menneskerettigheder, antikorruption og bestikkelse

Det er Grenaa Havns målsætning at være en ansvarlig, effektiv og gennemsigtig virksomhed. For os er disse parametre en grundforudsætning for at indgå i sunde og stærke relationer med kunder, samarbejdspartnere og myndigheder. Vi tager afstand til korruption og bestikkelse i alle former, og vi værner om privatlivets fred i relation til databeskyttelse. Vi ønsker at fremme og leve op til menneskerettighederne ved at drive en ansvarlig og inkluderende virksomhed.

Ytringsfrihed og privatliv

På Grenaa Havn respekterer vi retten til, at man frit kan udtrykke sin mening i skrift og tale uden andres forudgående godkendelse. Vi værner om privatlivets fred i relation til databeskyttelse, kommunikation og personers behov for at begrænse, hvad andre ved om den enkelte.

Mangfoldighed og diversitet

Grenaa Havn hylder mangfoldighed og ansætter udelukkende medarbejdere med afsæt i deres menneskelige og faglige kvaliteter - uden skelen til køn, alder, nationalitet eller seksuel og religiøs orientering. Havnens tilbud om fleksjobs, småjobs og praktikpladser er samtidigt udtryk for, at mangfoldigheden også omfatter personer med nedsat arbejdsevne og personer med en udfordret adgang til arbejdsmarkedet.

Alders-, køns- og uddannelsessammensætning i organisationen

Vi er opmærksomme på, at diversitet blandt medarbejdere og bestyrelse, baseret på køn, alder, uddannelsesmæssig baggrund eller erhvervs erfaring, kan resultere i en bedre sammensætning af kompetencer, i forhold til at varetage havnens interesser. Derfor er det overordnede mål i Grenaa Havns mang-

foldighedspolitik, at medarbejderne i organisationen skal afspejle det omkringliggende samfund i forhold til alder, køn og uddannelsesniveau. Det er ligeledes en målsætning, at begge køn er ligeligt repræsenteret i vores bestyrelse. Derfor fokuserer vi på at identificere kandidater af begge køn, når vi søger nye bestyrelsesmedlemmer.

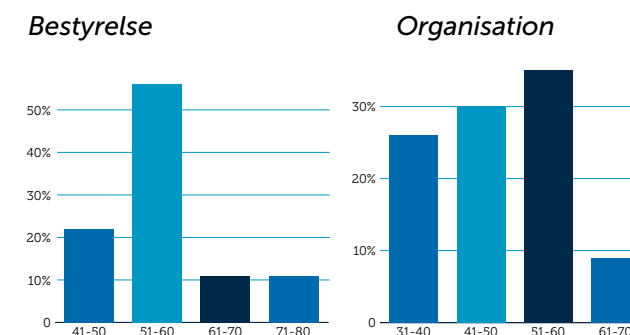
Kønsdiversitet i hele organisationen

Den kønsmæssige sammensætning for hele organisationen (medarbejdere, ledelse og bestyrelse) består af 48% kvinder og 52% mænd hvilket viser at der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd i koncernen. Dog er fordelingen fortsat skævt fordelt i enkelte afdelinger.

Kønsmæssig sammensætning af bestyrelsen

Bestyrelsen består ved udgangen af 2021 af tre kvinder og seks mænd. Ud af de ni bestyrelsesmedlemmer er der mulighed for at vælge seks bestyrelsesmedlemmer, hvor tre er udpeget af ejeren. Dvs. at med minimum tre kvinder i bestyrelsen, består den kønsmæssige sammensætning af 50% kvinder og 50% mænd. Dermed er det lykket os at realisere målsætningen om ligeligfordelt kønssammensætning i 2021.

Aldersfordeling



*Fokus rettes i 2022 mod aldersgruppen 21-30

Alderssammensætning hos medarbejdere og ledelse

Aldersfordelingen hos medarbejdere og ledelse, fordeler sig nogenlunde jævnt mellem de tre aldersgrupper 31-40, 41-50, 41-60-årige. Der sker et fald i ansatte fra aldersgruppen 61-70-årige, hvilket kan forklares med, at personer oftest går på pension i denne alder. Havnen har ikke nogen ansatte i aldersgruppen 21-30-årige eller ungarbejdere. Dette lever ikke op til havnens målsætning om "at afspejle samfundet med hensyn til alder", "eller tage ansvar for at give unge mennesker et fodfæste på arbejdsmarkedet". Derfor vil havnen i 2022 have fokus på at rekruttere fra den yngre målgruppe, eksempelvis studentermedhjælpere eller praktikanter fra de lokale uddannelsesinstitutioner.

Aldersfordeling hos bestyrelsen

Aldersfordelingen hos bestyrelsen har en klar overvægt af personer i aldersgruppen 51-60-årige som udgør 56% af den samlede bestyrelse. Fem ud af ni bestyrelsesmedlemmer befinder sig i denne aldersgruppe. Hos C25-selskaberne er der i 2021 ingen generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer under 40 år, hvilket også er gældende for Grenaa Havn A/S.

Uddannelsessammensætning i organisationen

Vi har endnu ikke ført statistik over variationen af uddannelsesniveau blandt medarbejderne. Vi ansætter både lærlinge og praktikanter med henblik på at bidrage til uddannelse af samfundets borgere, lige så vel som vi har en uddannelsespulje til vores



medarbejdere. Fra 2022 vil vi etablere et overblik over uddannelsesniveau hos medarbejderne, så vi kan arbejde struktureret med kompetenceudvikling og dermed skabe værdi hos medarbejderen og ruste virksomheden bedre til fremtidens udfordringer.

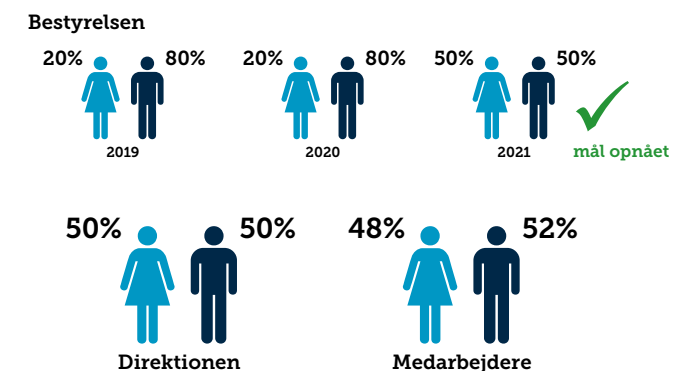
Antikorruption og bestikkelse

Grenaa Havn afstår fra enhver form for korruption og bestikkelse. Vi sender et klart signal om, at det ikke er acceptabelt at misbruge betroede midler for egen vindings skyld.

Det er vores vurdering, at den største risiko for korruption og bestikkelse er i forbindelse med gaver og arrangementer, der har med kunder, leverandører og andre samarbejdspartnere at gøre. For at undgå korruption og bestikkelse i denne forbindelse, er der beskrevne regler for at give gaver og repræsentation i relation til eksterne samarbejdspartnere. Derudover også beskrevne regler for modtagelse af gaver eller deltagelse i arrangementer betalt af eksterne samarbejdspartnere. Gaver indsamles løbende og deles ligeligt blandt alle medarbejdere en gang årligt.

Efter vores overbevisning har vi ikke haft nogle former for korruption i regnskabsåret. Det er et område, som vi kontinuerligt har og fortsat vil have fokus på.

Kønsfordeling





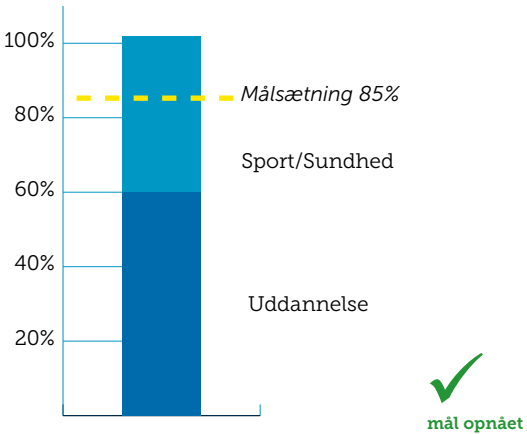
Medarbejdere

Det er en del af Grenaa Havns værdisæt at kunne tilbyde mangfoldige kompetencer og fastholde samt udvikle kvalificerede medarbejdere med faglig forskellighed. Derfor arbejder vi for at skabe et godt, sikkert fysisk- og psykisk arbejdsmiljø for vores medarbejdere med fokus på medarbejderinddragelse, sundhed og kompetenceudvikling.

Sundhedsordning og uddannelsespulje

Målsætningen for vores sundhedsordning og uddannelsespulje er at 85% af puljemidlerne skal anvendes hvert år.

Medarbejderne i koncernen er omfattet af en sundheds- og uddannelsespulje, som de enten kan bruge på sundhedsfremmende tiltag eller videreuddannelse. I 2021 blev 102% af puljemidlerne anvendt, hvilket er mere end vores mål for 2021. 42% blev brugt på sundhed og 60% på uddannelse.



Arbejdssikkerhed

Grenaa Havn arbejder løbende for at forbedre arbejdsmiljøet og sikkerheden for herigennem at undgå arbejdsulykker. Sikkerheden er en topprioritet for Grenaa Havn. Det gælder både for vores medarbejdere og eksterne, der færdes på havnen. Derfor har vi opdateret havnens politik for sikker færdsel på havnens område med henblik på at forebygge skader og ulykker.

Vores målsætning er at have 0 arbejdsulykker i vores statistik. I 2021 har vi haft én arbejdsulykke, der lykkeligvis ikke resulterede i en sygemelding. Vi har indkøbt udstyr, der har til hensigt at forebygge, at denne type ulykke sker igen.

Vores arbejdsmiljøorganisation (AMO) består af repræsentanter fra både drift og administration. I AMO er der foretaget APV og arbejdsmiljødrøftelse, og der er fastlagt samarbejde for det kommende år.

Fleksibelt ansættelsesforhold

Medarbejderne på Grenaa Havn har et fleksibelt ansættelsesforhold, hvor der tages hensyn til medarbejderens livssituation. Det betyder, at der er mulighed for flekstid m.m. Eksempelvis tilbydes medarbejderne mulighed for at arbejde hjemmefra, så vidt det er muligt i relation til jobbets beskaffenhed.

Fortsat

Biodiversitetsprojekt

10 biohuts monteres i havnebassinet



Socialt ansvar

For Grenaa Havn handler socialt ansvar om at være en ansvarlig og trivselsfremmende arbejdsplads for vores medarbejdere, og tage ansvar for at hjælpe unge såvel som voksne uden for arbejdsmarkedet tættere på et job. Derfor yder vi en stor indsats for at tilbyde elevpladser, flexjobs og småjobs, samtidigt med at vi tilbyder afklaring og opkvalificering af ledige.

Vi yder også en stor indsats for at fremme det gode liv, bl.a. ved at bidrage til udviklingen af lokalsamfundet og ved at støtte velgørende initiativer.

Lokalsamfund

Grenaa Havn er en central spiller i den lokale samfundsudvikling. Udover at være en aktør, der genererer mange lokale arbejdspladser, støtter havnen aktivt formål inden for kultur, idræt og events.

Sydhavnen A/S

Sydhavnen i Grenaa undergår en transformation fra historisk fiskerihavn til et knudepunkt for erhverv, innovation og oplevelse. I 2021 er flere events løbet af stablen på Sydhavnen, såsom KajkantsHygge med træskibe fra hele landet, kunstartangementer, koncerter m.m.

Biodiversitetsprojekt

Torsken forsvinder i heftigt tempo fra de danske farvande lige nu. Derfor har Grenaa Havn indgået et

samarbejde med WWF Verdensnaturfonden, Ørsted og Kattegatcentret, hvor vi sammen forsøger, om vi kan gøre en forskel for torsken lokalt.

I foråret 2021 blev der derfor etableret 10 biohuts, som skal blive hjem for torskeyngel på Grenaa Havn. For hvis torsken trives, gavner det hele biodiversiteten i vandet.

Klimasikringsprojekt

Grenaa er den næstmest udsatte kystby i Danmark. Derfor har Norddjurs Kommune fået bevilget et større beløb fra Realdania til at klimasikre byen mod oversvømmelser i projekt "Næse for vand". Ansøgningen er udarbejdet i partnerskab mellem Grenaa Havn, Aqua Djurs og Norddjurs Kommune. Pengene bruges til at afdække, hvordan udfordringen med oversvømmelser løses bedst.

Åben Havn

Grenaa Havn oplever stor opbakning og engagement fra lokalsamfundet. En opbakning som Grenaa Havn gerne ville honorere ved at vise havnen frem. I september 2021 slog Grenaa Havn derfor portene op til havnens ISPS-sikrede område. Her kunne borgere komme helt tæt på havnens faciliteter og hilse på nogle af havnens medarbejdere. De kunne blive klogere på, hvad der sker på havnen og hvor den nye havneudvidelse skal være. Dagen bød også på live-musik, mad og underholdning, og det estimeres at 500 borgere lagde vejen forbi Grenaa Havn.

Anholt Havn A/S

Anholt Havn foretager årligt nye renoveringer og moderniseringer til gavn for lystsejlere og øvrige turister. I 2021 har havnen bl.a. etableret et nyt stakit med energibesparende LED-belysning, der fører ned til Sailor House fra havnen. Derudover er der også optimeret med en stor ny plads til affaldshåndtering.

Anstændige jobs

Grenaa Havn tilbyder anstændige jobs til personer på kanten af arbejdsmarkedet. Desuden ønsker vi at tage ansvar for at give unge mennesker et fodfæste på arbejdsmarkedet.

Det sker via ansættelser i fleksjobs, ligesom havnen som godkendt virksomhedscenter tilbyder praktikpladser til personer, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. I løbet af 2021 havde vi 5 elever, hvoraf tre blev udlært. To heraf er nu fastansat. Vi har en person ansat i småjob og 3 personer ansat i flexjob. 74% af organisationens medarbejdere er fastansatte, hvoraf 26% udgøres af flexansatte, elever og småjob.

Åben Havn

4. september 2021





Miljø og klima

Grenaa Havn vil vise vejen, når det gælder miljømæssig bæredygtighed. Det betyder, at vi løbende arbejder for en reduktion af havnens egen miljøpåvirkning og samarbejder om fremtidens grønne løsninger. Vi prioriterer genindvinding og cirkulær økonomi og foretager investeringer på et bæredygtigt grundlag, når det giver mening.

Derfor har Grenaa Havn sat en ambitiøs målsætning om, at 10 % af Grenaa Havns overskud skal anvendes til en bæredygtig omstilling inden for koncernens strategiske fokusområder.

Affaldssortering

Målsætning: Nyt containersystem til affaldshåndtering på havnen. En test-container implementeres i 2021 (Mål udvides til hele havnen i 2025).

Målsætning: Nyt affaldshåndteringssystem internt i virksomheden. Skal være visuelt og håndteringsmæssigt ensartet med systemet på havnen.

Med udgangspunkt i Affaldsbekendtgørelsen fra 1. januar 2021 har Grenaa Havn etableret et specialdesignet containersystem til affaldshåndtering på havnen. Grenaa Havn har pligt til at modtage driftsaffald fra de skibe, der anløber havnen. Containersystemet hjælper skibene med, at deres affald håndteres og sorteres med størst hensyn til miljøet.

Internt i virksomheden har Grenaa Havn indført et affaldshåndteringssystem. Vi har i den forbindelse givet medarbejderne en grundig introduktion til affaldssortering, og de har modtaget et "nudging krus" som tak for, at de hjælper med at sortere affald og understøtte FN's verdensmål.

Omstilling til grøn strøm

Grenaa Havn indgik pr. 1 januar 2022 en PPA-aftale med NRGi. Det betyder, at alle Grenaa Havns installationer kører på 100% dansk produceret grøn strøm fra

vindenergi og solcelleanlæg. Dermed har vi opfyldt denne målsætning i vores bæredygtighedsstrategi.

Målsætning:
omstilling til 100% grøn strøm på hele havnen



Strøm-måling til alle kunder

Målsætning: Strøm-måling til alle kunder på havnen for at sikre en mere bæredygtig anvendelse af kundernes elforbrug (Mål 100%).

Elektrificering af havnedrift

Hos Grenaa Havn erkender vi, at havnens brug af fossile brændstoffer udgør en væsentlig risiko for at påvirke klimaet og miljøet negativt. Derfor har vi fokus på at omstille havnens biler og maskiner til strøm og dermed minimere eget CO₂-udslip.

Eldrebet Liebherr mobilkran

I 2021 har havnen investeret i en Liebherr mobilkran, der kan køre på el. Det forventes, at den nye kran kan reducere CO₂-udledningen med 275 tons pr. år, i forhold til den Gottwald mobilkran, som den erstatter.

Mobilt landstrømsanlæg

Grenaa Havn understøtter grøn adfærd og tilbyder nu fleksibel adgang til 20 MW landstrøm.



Omstilling til el- eller hybridbiler

Målsætning: Omstilling fra virksomhedens fossile bilpark til el- eller hybridbiler (Mål 50% i 2025).

I 2021 består havnens bilpark af 38% el- eller hybridbiler, hvilket er en stigning på 9% siden 2020. I år har vi investeret i to nye elbiler, så det samlede antal er 3. I år har vi ingen hybridbiler og antallet af diesel- samt benzinbiler forbliver det samme.

	2020	2021
Elbiler		
Hybrid		
Benzin		
Diesel		
Andel el/hybrid	29%	38%

Bæredygtigt indkøb på havnen

Målsætning: 1/3 af alle indkøb skal være bæredygtige i 2025.

I Havnecentret er der løbende fokus på at udskifte kontorartikler og mødeartikler til bæredygtige alternativer. Vi arbejder på at få udviklet værktøjer, der kan måle denne indsats, så vi er sikre på at opfylde vores målsætning.

10% til bæredygtig omstilling

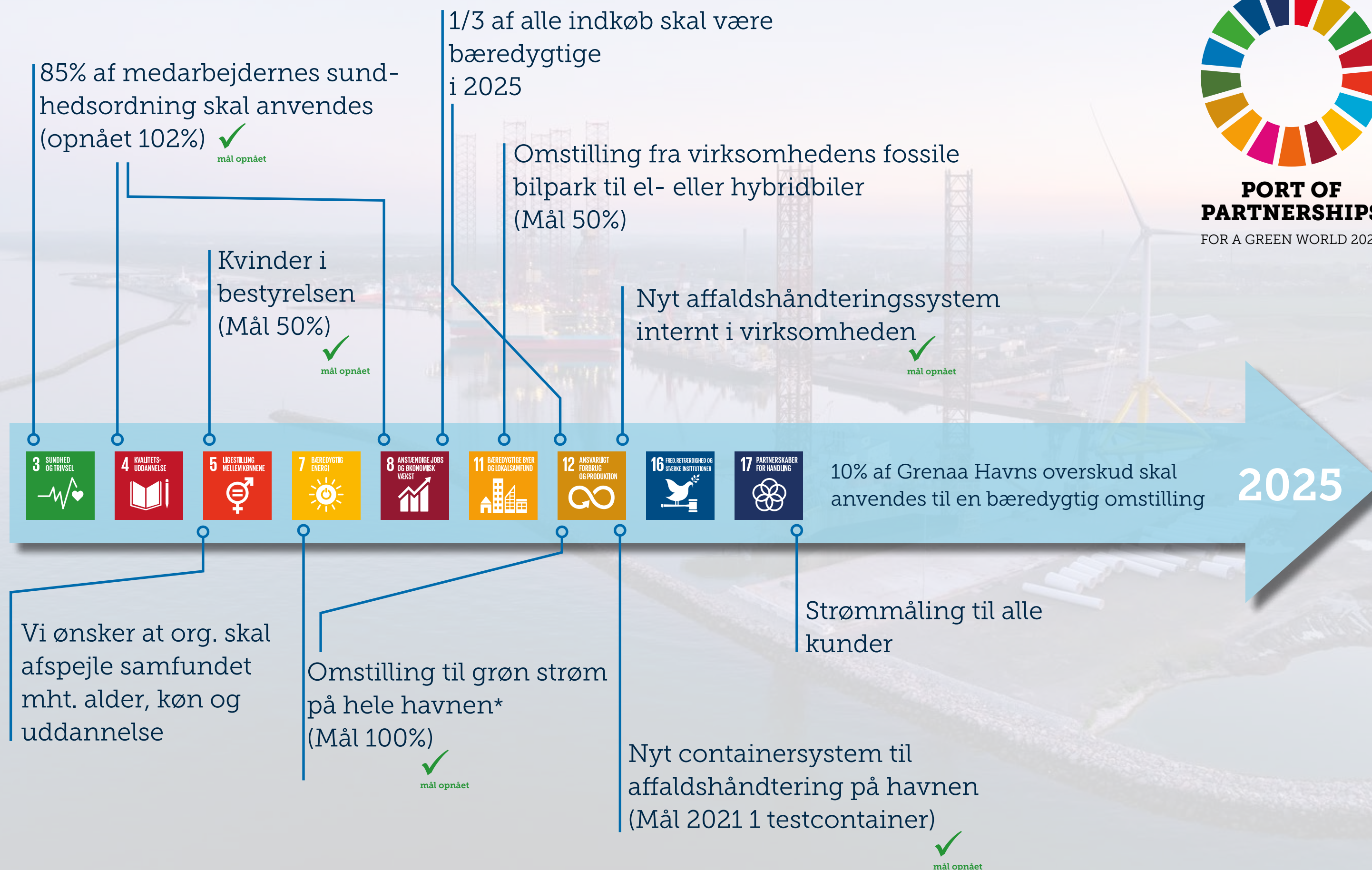
Målsætning: 10% af Grenaa Havns overskud skal anvendes til en bæredygtig omstilling inden for koncernens strategiske fokusområder.

Vi har ikke påbegyndt en måling af, hvor mange procent af havnens overskud, der går til grøn omstilling. Dette er derfor et opmærksomhedspunkt for 2022. Vi ved dog, at Grenaa Havn A/S har opfyldt målsætningen for 2021. I år havde havnen et overskud på DKK 9.200.000, hvoraf 10% af dette er DKK 920.000.

I år har havnen foretaget flere bæredygtige indkøb, bl.a. en Liebherr mobilkran, der kan køre på el. Kranen alene har kostet DKK 25.000.000.



**PORT OF
PARTNERSHIPS**
FOR A GREEN WORLD 2025





SUPPORT YOUR BUSINESS

viljen til at lykkes...



Grenaa Havn

Support your business

Havnecentervej 1 · DK-8500 Grenaa · Tlf. (+45) 8758 7600 · info@grenaahavn.dk · www.grenaahavn.dk