

CSR RAPPORT 2022



Grenaa Havn
Support your business



Grenaa Havn
Support your business

Søren

Rapporten er Grenaa Havns redegørelse for følgende paragraffer i Årsregnskabsloven §99a, §99b, §99d og §107.

Indhold

Mål 2025	4
Forord	6
CSR-områder	8
ISO-certificering	11
Digitalisering	12
Menneskerettigheder, antikorruption og bestikkelse	14
Medarbejdere	16
Socialt ansvar	19
Miljø og klima	21

Grenaa Havn råder over en stor maskinpark med udstyr til laste- eller losseopgaver relateret til bulk eller projektgods såsom vindmølledele, større elementer eller stålkonstruktioner.

På billedet her er vist mobilkranen Gottwald HMK 7608b, i daglig tale August. August har en kapacitet på op til 140 tons. Den største grab til August har en kapacitet på 24 m³.

DANMARKS
MEST CENTRALE
DYBVANDSHAVN



**PORT OF
PARTNERSHIPS**
FOR A GREEN WORLD 2025

40% af medarbejdernes
trivselsbeløb skal anvendes
i 2022 (opnået 35%)



Mål ikke
opnået

Det under-
repræsenterede
køn (Mål 40 %)



Mål opnået

1/3 af alle indkøb skal være
bæredygtige i 2025
(Mål 33%)



Mål opnået

Omstilling fra virksomhedens fossile
bilpark til el- eller hybridbiler
(Mål 50%)



Mål opnået

Nyt affaldshåndteringssystem
internt i virksomheden



Mål opnået

10% af Grenaa Havns overskud skal
anvendes til en bæredygtig omstilling

2025



Vi ønsker at organisa-
tionen skal afspejle
samfundet mht. alder,
køn og uddannelse

Omstilling til grøn strøm
på hele havnen*
(Mål 100%)



Mål opnået

Strømmåling
til alle kunder



Mål ikke
opnået

Nyt containersystem til
affaldshåndtering på havnen
(Mål 2021 1 testcontainer)

Mål delvist
opnået

Forord

“Grenaa Havns målsætning er at være drivkraft til velstand, vækst og beskæftigelse i samfundet. For os, går dette hånd i hånd med bæredygtighed, klimaindsats og verdensmål – og ikke mindst at være en trivselsfremmende arbejdsplads for havnens vigtigste ressource, vores medarbejdere”.

Ovenstående skrev vi sidste år i indledningen til CSR-rapporten, og det er stadig vores ambition!

Grenaa Havn er og vil være et lokalt og regionalt kraftcenter for økonomisk udvikling, vækst og beskæftigelse. Vi tror på, at dette hænger sammen med bæredygtighed, klimaindsats og verdensmålene. Samtidig er det vores mål at være en arbejdsplads, hvor medarbejderne trives.

I 2021 lancerede vi vores 2025-strategi, “Partnerskabs-havn for en grøn verden”. I strategien kan du læse om vores CSR-mål og bæredygtighedsindsats.

I denne CSR-rapport for 2022 fortæller vi, hvad vi har opnået, og hvad vi kan og vil gøre bedre.

For Grenaa Havn har året i høj grad stået i ISO-certificeringens tegn, og vi har arbejdet på at blive certificeret indenfor kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøledelse. Certificeringerne skal hjælpe os med at sætte mål for vores egen organisation, så vi kan opretholde vores position som en stærk og bæredygtig organisation for samfundet og miljøet. Vi forventer at opnå alle tre certificeringer i begyndelsen af 2023. Læs mere om ISO på side 11.

Pr. 1 januar 2022 bruger Grenaa Havn udelukkende 100% dansk produceret grøn strøm.

I 2022 har vi allerede opfyldt vores 2025-mål, når det drejer sig om omstilling til el- eller hybridbiler, så vi er i god gænge med bæredygtige løsninger. Indenfor genbrug og sortering har vi også formuleret målsætninger, og arbejder stadig på at nå i mål og udvikle et system, som vi kan håndtere og som kan give os de målbare resultater, vi ønsker. Du kan se flere resultater på side 19.

Med fokus på vores medarbejdere og kolleger, forpligter vi os til at gøre en ekstraordinær indsats for alles trivsel på arbejdspladsen, herunder medarbejdernes inddragelse, sundhed og kompetenceudvikling. Medarbejdernes trivsel er afgørende for en god motivation og præstation i arbejdet både for den enkelte og i organisationen. Det er vigtigt for fortsat at holde Grenaa Havn i en sund og robust udvikling.

I vores CSR-rapport 2022 kommer vi omkring menneskerettigheder, antikorruption, bestikkelse, medarbejdere, socialt ansvar og miljø og klima. Vi viser også, hvordan vi arbejder med de ni udvalgte verdensmål indenfor vores CSR-områder.

Ved at dele denne rapport håber vi at inspirere andre til at gøre en indsats inden for bæredygtighed og være en del af en grønnere fremtid.

Vi er ikke i mål - men arbejder målrettet på at komme det.

Henrik Carstensen
CEO, Grenaa Havn A/S





Hovedaktiviteter for Grenaa Havn A/S

Grenaa Havn A/S' hovedaktiviteter er anlæg og drift af havneinfrastrukturen. Driften af havneinfrastruktur betyder, at Grenaa Havn kan stille landarealer, kajer, havnebassiner og bygninger til rådighed for havnens kunder. Derudover kan der udføres godshåndtering til og fra skib og andre havnerelaterede serviceydelser.

CSR-områder

FN's verdensmål for en bæredygtig udvikling

Menneskerettigheder, antikorruption og bestikkelse	5 LIGESTILLING MELLEM KØNNENE	16 FRED, RETFERDIGHED OG STÆRKE INSTITUTIONER		
Miljø og klima	7 BÆREDYGTIG ENERGI	12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION	17 PARTNERSKABER FOR HANDLING	
Socialt ansvar	4 KVALITETS- UDDANNELSE	8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST	11 BÆREDYGTIGE BYER OG LOKALSAMFUND	17 PARTNERSKABER FOR HANDLING
Medarbejdere	3 SUNDHED OG TRIVSEL	4 KVALITETS- UDDANNELSE	5 LIGESTILLING MELLEM KØNNENE	8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

Menneskerettigheder, antikorruption og bestikkelse

Grenaa Havn har en målsætning om at være en ansvarlig, effektiv og transparent virksomhed, som prioriterer en høj grad af åbenhed mod sin omverden. Vi tager afstand fra bestikkelse og korruption, uanset hvor, hvornår og hvordan det foregår og vi værner om privatlivets fred i relation til databeskyttelse. Det er vores ønske, at fremme og leve op til FN's menneskerettigheder ved at drive en ansvarlig og inkluderende virksomhed. Vi anser risici for at overtræde menneskerettighederne for at være minimale, da vi lever i Danmark under danske forhold og lovgivning.

Miljø og klima

Grenaa Havn vil vise vejen, når det gælder miljømæssig bæredygtighed. Det betyder, at vi løbende arbejder for en reduktion af havnens egen miljøpåvirkning og samarbejder om fremtidens grønne løsninger. Vi prioriterer genindvinding og cirkulær økonomi og foretager investeringer på et bæredygtigt grundlag, når det giver mening. Derfor har Grenaa Havn sat en ambitiøs målsætning om, at 10% af Grenaa Havns overskud skal anvendes til en bæredygtig omstilling inden for koncernens strategiske fokusområder.

Socialt ansvar

For Grenaa Havn handler socialt ansvar om at passe på vores medarbejdere og tage ansvar for at hjælpe såvel unge som voksne uden for arbejdsmarkedet, tættere på et job. Derfor yder vi en stor indsats for at tilbyde elevpladser, flexjobs og småjobs samtidig med, at vi tilbyder praktik med henblik på afklaring og opkvalificering af ledige.

Medarbejdere

Det er en del af Grenaa Havns værdisæt at kunne tilbyde mangfoldige kompetencer og fastholde, samt udvikle kvalificerede medarbejdere med faglig forskellighed. Derfor arbejder vi for at skabe et godt og sikkert, fysisk og psykisk arbejdsmiljø for vores medarbejdere. Vi har især fokus på sikkerhed, medarbejderinddragelse, trivsel og kompetenceudvikling.

Vi yder også en stor indsats for at fremme det gode liv, blandt andet ved at bidrage til udviklingen af lokalsamfundet og ved at støtte velgørende eller lokale initiativer.



ISO-certificering

I 2021 påbegyndte Grenaa Havn A/S og Driftsselskabet Grenaa Havn A/S arbejdet med at blive certificeret efter de tre internationale ISO-standarder for kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøledelse. Havnen har arbejdet intensivt med dette gennem hele 2022 og forventer at have opnået de tre certificeringer primo 2023.

De tre ledelsessystemer er vigtige værktøjer, da de stiller krav til os som organisation og samarbejdspartner. Krav, som vi løbende er forpligtede til at arbejde med på tværs af organisationen. De sikrer, at vi altid yder vores bedste og altid stræber efter at sætte vores normer, standarder og værdier om muligt højere end de gældende love og krav foreskriver.

Kvalitetsledelse (ISO 9001)

Med en certificering i kvalitetsledelse forpligter vi os til løbende at optimere vores processer, øge effektiviteten og produktiviteten i alle led af vores organisation. Målet er at gøre vores kompetencer tydelige og vise markedet, at vi hele tiden arbejder på at forbedre kvaliteten for vores kunder og samarbejdspartnere.

Miljøledelse (ISO 14001)

Grenaa Havn har en målsætning om at reducere havnens miljøpåvirkning og samtidigt arbejde for, at der løbende sker miljømæssige forbedringer. ISO 14001 lægger sig til vores indsats for FN's verdensmål omkring

bæredygtighed og cirkulær økonomi, hvor den bidrager til at opnå de målsætninger, vi har sat os i vores bæredygtighedsstrategi.

Arbejdsmiljøledelse (ISO 45001)

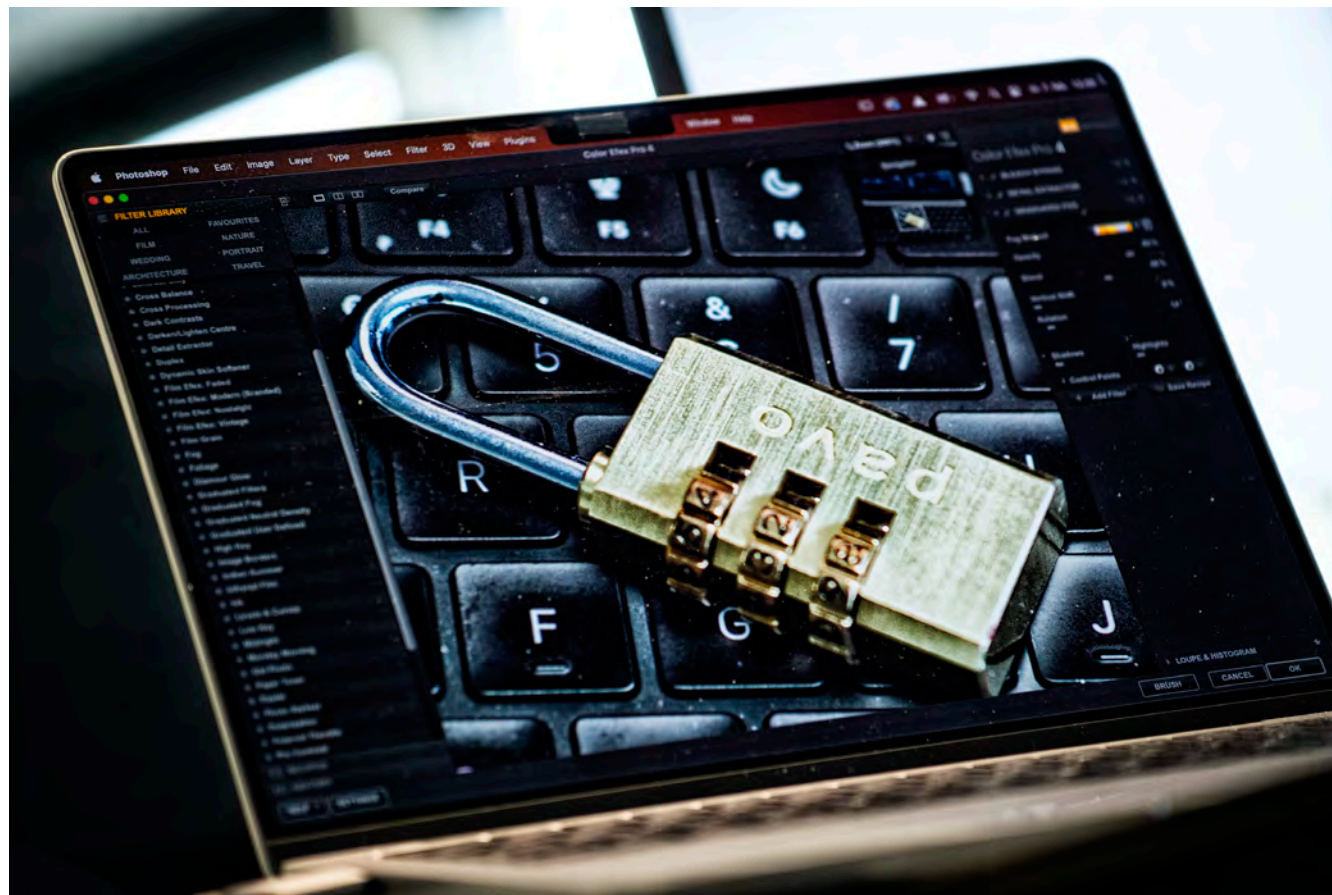
Det er en del af Grenaa Havns værdisæt at kunne tilbyde et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø for vores medarbejdere. Formålet med en certificering i arbejdsmiljøledelse (ISO 45001) er at reducere arbejdsulykker samt skabe sikre og sunde arbejdspladser. Dette opnås blandt andet ved at inddrage medarbejderen i alt, hvad der vedrører denne og flytte mere ansvar ud i organisationen.

Digitalisering

Grenaa Havn forholder sig løbende til de nyeste tendenser indenfor digitalisering og teknologi. Særligt i de seneste år har implementeringen af nye digitale løsninger på havnen gjort vores arbejdsprocesser mere effektive. De nye teknologier giver blandt andet vores medarbejdere mulighed for at fokusere på mere værdiskabende aktiviteter fremfor rutineprægede opgaver og nedsætter samtidigt risikoen for fejl.

En af de afdelinger hvor digitaliseringen er fuldt gennemført er i økonomiafdelingen. Alt, der før var analogt og på papir, er nu digitaliseret. Afdelingen har flere robotter, som gennemfører cirka 140 processer, som effektivt er med til at nedbringe antallet af mulige fejl i hele økonomisystemet.

Set i lyset af et stigende antal digitale angreb på myndigheder og virksomheders digitale infrastruktur, har vi i 2022 haft et særligt fokus på sikkerhed indenfor dette område, hvilket også vil være gældende fremadrettet.



Dataetik

Nye digitale teknologier giver mange fordele, men stiller store krav til IT-sikkerhed, håndtering af data og beskyttelse af persondata. Derfor har Grenaa Havn udarbejdet en instruks, som handler om brug af it og mobile enheder, samt hvordan vi håndterer Databeskyttelsesforordningen, så vi overholder gældende regler om beskyttelse af personoplysninger. Vores instruks redegør for, hvordan vi håndterer og anvender data.

Vi prioriterer, at medarbejderne er velinformerede om dataetik, data-sikkerhed og ansvarlig omgang med persondata, blandt andet gennem kontinuerlig træning og efteruddannelse af medarbejderne.

Medarbejdernes viden om datasikkerhed og GDPR tryktestes jævnligt ved hjælp af realistiske, digitale øvelser og online awareness-træning.

En af øvelserne i datasikkerhed var en falsk phishing e-mail, hvor vi testede, hvor mange der åbnede e-mailen, hvor mange der klikkede på linket i e-mailen og hvor mange, der indsendte data via linket.

Digitalt ISO-værktøj

Som led i vores indsats for at blive ISO-certificeret bruger medarbejderne et digitalt ISO-værktøj. Værktøjet anvendes til styring af dokumenter, afvisninger, forbedringsforslag og opgaver, som løbende gentages.



Var dette et virkeligt phishing-angreb, **havde man ikke fået data ud af os**, da ingen videregav deres login oplysninger.

Menneskerettigheder, antikorruption og bestikkelse

Det er Grenaa Havns målsætning at være en ansvarlig, effektiv og gennemsigtig virksomhed. For os er disse parametre en forudsætning for at indgå i sunde og stærke relationer med kunder, samarbejdspartnere og myndigheder. Vi tager afstand fra korruption og bestikkelse i alle former, og vi værner om privatlivets fred i relation til databeskyttelse. Vi ønsker at fremme og leve op til menneskerettighederne ved at drive en ansvarlig og inkluderende virksomhed.

Menneskerettigheder, ytringsfrihed og privatliv

Vores udgangspunkt er, at vi opererer i Danmark og derfor vurderer, at der ikke er væsentlige risici for, at vi overtræder menneskerettigheder i forhold til vores aktiviteter og medarbejdere, eller i vores relationer til vores kunder.

Det er vores vurdering, at der i regnskabsåret ikke har været brud på menneskerettighederne og det vil fortsat være vores fokus i fremtiden.

På Grenaa Havn respekterer vi retten til, at man frit kan udtrykke sin mening i skrift og tale uden andres forudgående godkendelse.

Vi værner om privatlivets fred i relation til databeskyttelse, kommunikation og personers behov for at begrænse, hvad andre ved om den enkelte.

Mangfoldighed

Grenaa Havn hylder mangfoldighed. Når vi ansætter medarbejdere og udpeger bestyrelsesmedlemmer sker det med afsæt i deres menneskelige og faglige kvaliteter - uden skelen til etnisk baggrund, køn, alder, nationalitet, handicap, religion eller seksuel orientering.

Havnens tilbud om fleksjobs, småjobs og praktikpladser er samtidigt udtryk for, at mangfoldigheden også omfatter personer med nedsat arbejdsevne og personer med en udfordret adgang til arbejdsmarkedet.

Kønsdiversitet i hele organisationen

Den kønsmæssige sammensætning for hele organisationen (medarbejdere, ledelse og bestyrelse) består af 44% kvinder og 56% mænd hvilket viser at der er en nogenlunde ligelig fordeling af kvinder og mænd i koncernen. Dog er fordelingen fortsat skævt fordelt i enkelte afdelinger.

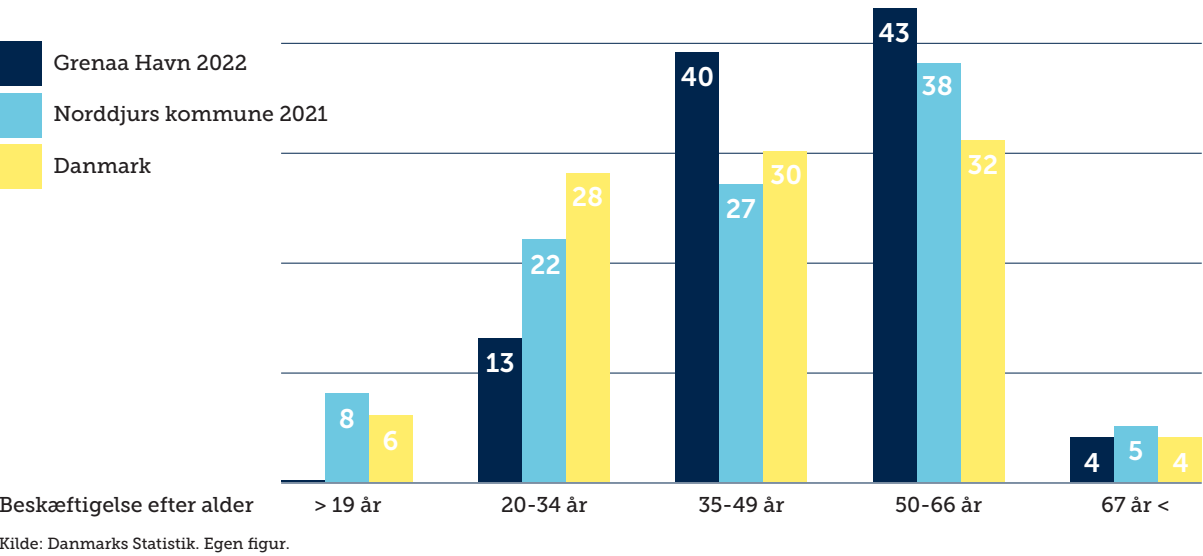
Kønsmæssig sammensætning af bestyrelsen og direktionen

Bestyrelsen består af ni personer. Heraf udpeges de tre af ejeren Norddjurs Kommune.

Blandt de resterende seks medlemmer ønsker bestyrelsen, at mindst 40% repræsenterer det underrepræsenterede køn. Fordelingen i regnskabsåret 2022 har været tre kvinder og tre mænd. Dermed opfyldes Grenaa Havns mangfoldighedspolitik overordnede mål om, at det underrepræsenterede køn skal udgøre minimum 40%. Den øvrige ledelse består af direktionen, hvor fordelingen var 50/50 i regnskabsåret 2022.



Alderssammensætning blandt beskæftigede efter alder i procent



Alderssammensætning hos medarbejdere

I grafikken på denne side, kan man se aldersfordelingen hos Grenaa Havns medarbejdere sammenlignet med det omkringliggende samfund lokalt og nationalt.

Havnen har i forhold til 2021 én ansat i aldersgruppen 21-30-årige. Havnen har ingen ungarbejdere ansat i 2022.

Uddannelsessammensætning i organisationen

Fra 2022 har vi iværksat indsamling og udvikling af alle medarbejders kompetenceniveau, så vi struktureret kan arbejde med kompetenceudvikling hos den enkelte medarbejder og dermed skabe værdi hos medarbejderen og ruste virksomheden bedre til fremtidens udfordringer. Året har budt på ekstra fokus på udvikling og træning, og vi vil i 2023 kunne se konkrete resultater, når de første kompetenceopfølgninger sker i forbindelse med MU-samtalerne i april 2023.

Antikorruption og bestikkelse

Grenaa Havn afstår fra enhver form for korruption og

bestikkelse. Vi sender et klart signal om, at det ikke er acceptabelt at misbruge betroede midler for egen vindings skyld.

Det er vores vurdering, at den største risiko for korruption og bestikkelse er i forbindelse med gaver og arrangementer, der har med kunder, leverandører og andre samarbejdspartnere at gøre. For at undgå korruption og bestikkelse i denne forbindelse, har vi udførligt beskrevet regler for at give gaver og repræsentation i relation til eksterne samarbejdspartnere. Derudover også beskrevet regler for modtagelse af gaver eller deltagelse i arrangementer betalt af eksterne samarbejdspartnere. Gaver indsamles løbende og deles ligeligt blandt alle medarbejdere en gang årligt. Efter vores overbevisning har vi ikke haft nogle former for korruption i regnskabsåret. Det er et område, som vi kontinuerligt har fokus på.

Grenaa Havn arbejder udelukkende i Danmark. Derfor anser vi risikoen for antikorruption og bestikkelse for at være minimale, idet vi er underlagt danske forhold og lovgivning.



Medarbejdere



Det er en del af Grenaa Havns værdisæt at kunne tilbyde mangfoldige kompetencer og fastholde samt udvikle kvalificerede medarbejdere med faglig forskellighed. Derfor arbejder vi for at skabe et godt, sikkert fysisk- og psykisk arbejdsmiljø for vores medarbejdere med fokus på medarbejderinddragelse, sundhed og kompetenceudvikling.

Væsentligste risici

For at minimere Grenaa Havns væsentligste risici, som er vurderet til at være stress og arbejdsulykker, har vi indført flere initiativer.

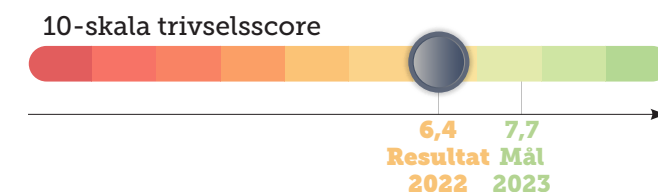
Trivselsbeløb

Medarbejderne i koncernen er omfattet af en sundhedspulje, som de kan bruge på sundhedsfremmende tiltag. Ordningen kaldes i daglig tale for "Trivselsbeløbet". Anvendelse af trivselsbeløbet er en del af Grenaa Havns SMART-mål.

Målsætningen for trivselsbeløbet er, at minimum 50% af puljemidlerne skal anvendes årligt ved udgangen af 2023.

I 2022 blev 35% af puljemidlerne anvendt, hvilket er en lille stigning fra 2021, hvor tallet lå på 30%.

Årets trivselsundersøgelse gav en gennemsnitlig score på 6,4. Scoren er ikke tilfredsstillende, og vil være et fokuspunkt gennem 2023, hvor der foretages en slutmåling i 4. kvartal. Her er målet en gennemsnitlig score på minimum 7,7.



Et andet SMART-mål handler om trivsel på arbejdspladsen, hvor Grenaa Havn ønsker at forbedre trivselsscoren blandt medarbejderne. Vi har i løbet af året afholdt en trivselsdag med fællesspisning, hvor der fagligt var fokus på trivselsundersøgelsen, samt et foredrag om hvordan man som kollega og medarbejder selv kan være med til at få en god inspirerende arbejdsdag, der ikke dræner, men beriger.

Arbejdssikkerhed

Havnen er som arbejdsplads i en højrisikofyldt branche. I havneoperationerne foregår det daglige arbejde med tungt materiel og store enheder, der skal håndteres på kajer og arealer. Et af vores initiativer for at undgå ulykker

på arbejdspladsen er øget fokus på arbejdssikkerhed og medarbejderinvolvering via AMO.

Grenaa Havn arbejder løbende for at forbedre arbejdsmiljøet og sikkerheden på arbejdspladsen for herigenennem at undgå arbejdsulykker. Sikkerheden er en topprioritet for Grenaa Havn. Det gælder både for vores medarbejdere og eksterne, der færdes på havnen. Derfor har vi opdateret havnens politik for sikker færdsel på havnens område med henblik på at forebygge skader og ulykker.

Vores målsætning er at have 0 (nul) arbejdsulykker i vores statistik. I 2022 har vi haft tre arbejdsulykker, der alle var af mindre karakter.

Vores arbejdsmiljøorganisation (AMO) består af repræsentanter fra både drift og administration. I AMO er der foretaget APV og arbejdsmiljødrøftelse, og der er fastlagt samarbejde for det kommende år.

Fleksibelt ansættelsesforhold

Medarbejderne på Grenaa Havn har et fleksibelt ansættelsesforhold, hvor der tages hensyn til medarbejderens livssituation. Det betyder, at der er mulighed for fleksid m.m. Medarbejderne har blandt andet mulighed for at arbejde hjemmefra, så vidt det er muligt i relation til jobbets udførelse.



Socialt ansvar

For Grenaa Havn handler socialt ansvar om at være en ansvarlig og trivselsfremmende arbejdsplads for vores medarbejdere, og tage ansvar for at hjælpe personer uden for arbejdsmarkedet tættere på et job. Derfor yder vi en stor indsats med at tilbyde afklaring og opkvalificering af ledige.

Vi yder også en stor indsats for at fremme det gode liv, bl.a. ved at bidrage til udviklingen af lokalsamfundet og ved at støtte velgørende initiativer.

Anstændige jobs

Grenaa Havn tilbyder anstændige jobs til personer med behov for særlige vilkår på arbejdsmarkedet. Det sker via ansættelser i fleksjobs, ligesom havnen som godkendt virksomhedscenter tilbyder praktikpladser til personer, der har svært ved at finde varig beskæftigelse.

Desuden ønsker vi at tage ansvar for, at unge mennesker får mulighed for at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

I 2022 har vi ved udgangen af året afsluttet uddannelsen af én lærling. Vi har haft én person ansat i småjob og tre personer ansat i flexjob.

26 % af organisationens medarbejdere udgjorde i 2022 flexansatte, elever og småjobber.

Lokalsamfund

Grenaa Havn er en central spiller i den lokale samfundsudvikling. Udover at være en aktør, der genererer mange lokale arbejdspladser, støtter havnen aktivt formål inden for kultur, idræt og events.

Sydhavnen A/S

Sydhavnen i Grenaa undergår i disse år en transformation fra historisk fiskerihavn til et knudepunkt for erhverv, innovation og oplevelser. 2022 har været et år, hvor de planer, der var for kultur og events i området, er blevet udfordret. Desværre er siloen, som er den centrale bygning i området, sat ud af spillet og får ikke status af

det fyrtårn bygningen var tiltænkt. Der arbejdes på andre planer, som kan forene kultur, events og lokalsamfundet og på en gang se fremad, men med tråde tilbage for at bibeholde og hylde den kulturelle og historiske plads, fiskeriet har haft i Grenaa.

I klimaprojektet 'Næse for Vand' har vi i samarbejde med andre aktører bidraget med viden og input til forslag, som skal løse fremtidens udfordringer med oversvømmelser på havnearealerne på Sydhavnen og i baglandet langs Grenaaen. Grenaa er med sin placering tæt på havet særligt udsat for klimaforandringerne i form af oversvømmelser og ekstremt vejr.

Der er i løbet af 2022 udarbejdet et udkast til projektet, som skal ligge til grund for den videre behandling af projektet. Ligeledes har Grenaa Havn lagt lokaler til i forbindelse med brugerinddragelse i form af workshops for de involverede interessenter og andre med interesse for projektet. Den kommunalpolitiske behandling, hvor der træffes beslutning om det videre forløb, sker efter planen i første halvdel af 2023.

Anholt Havn A/S

Anholt Havn foretager årligt nye renoveringer og moderniseringer til gavn for lystsejlere og øvrige turister. I 2022 har havnen blandt andet påbegyndt etablering af en ny flydebro i yderhavnen og etableret et udendørs fitnessområde tæt på grillpladsen.



Miljø og klima

Grenaa Havn vil vise vejen, når det gælder miljømæssig bæredygtighed. Det betyder, at vi løbende arbejder for en reduktion af havnens egen miljøpåvirkning og samarbejder om fremtidens grønne løsninger. Vi prioriterer genindvinding og cirkulær økonomi og foretager investeringer på et bæredygtigt grundlag, når det giver mening.

Derfor har Grenaa Havn sat en ambitiøs målsætning om, at 10 % af Grenaa Havns overskud skal anvendes til bæredygtig omstilling inden for koncernens strategiske fokusområder.

Tiltag for 2022

Affaldssortering

Med udgangspunkt i Affaldsbekendtgørelsen fra 1. januar 2021 har Grenaa Havn etableret et specialdesignet containersystem til affaldshåndtering på havnen. Grenaa Havn har pligt til at modtage driftsaffald fra de skibe, der anløber havnen. Containersystemet hjælper skibene med, at deres affald håndteres og sorteres med størst muligt hensyn til miljøet.

Målsætning: Nyt affaldshåndteringssystem internt i virksomheden. Skal være visuelt og håndteringsmæssigt ensartet med systemet på havnen.

Internt i virksomheden har Grenaa Havn indført et affaldshåndteringssystem. I løbet af 2022 er systemet fuldt implementeret i både administrationen og i driftsafdelingens nye velfærdslokaler.

Undervejs har der været gennemført forskellige tiltag for at nudge til blandt andet en øget affaldssortering.

I administrationen er der i 2022 sorteret nedenstående affald til genanvendelse

325 kg	30 kg	21 kg	14 kg
PAPIR	HÅRD PLAST	BLØD PLAST	METAL

I 2022 har vi investeret i 80 nye konference stole, som er fremstillet af 100% genanvendt plastik, blandt andet fra kasserede fiskekasser, hvilket lægger sig godt i kølvandet på havnens hundredårige status som fiskerihavn.

>>



Elektrificering af havnedrift

Hos Grenaa Havn erkender vi, at havnens brug af fossile brændstoffer udgør en væsentlig risiko for at påvirke klimaet og miljøet negativt. Derfor har vi fokus på at omstille havnens biler og maskiner til mere grøn strøm frem for brug af fossile brændstoffer.

Omstilling til el- eller hybridbiler

Målsætning: Omstilling fra virksomhedens fossile bilpark til el- eller hybridbiler (Mål 50% i 2025).

Ved udgangen af 2022 består havnens bilpark af 66% el- eller hybridbiler, hvilket er en stigning på 28% i forhold til 2021. I år har vi investeret i en ny elbil, så det samlede antal er fire, og vi har øget antallet af hybridbiler fra nul til to. Antallet af diesel- og benzinbiler forbliver det samme.

Bæredygtigt indkøb på havnen

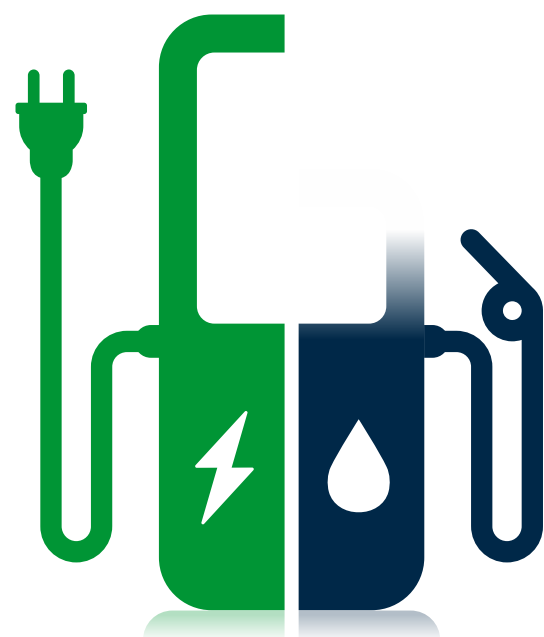
Målsætning: 1/3 af alle indkøb skal være bæredygtige i 2025.

I både drift og administration er der løbende fokus på at optimere indkøb til bæredygtige alternativer. I 2022 har vi udviklet et værktøj, der kan måle denne indsats, så vi er sikre på at opfylde vores målsætning og kan identificere leverandører som lever op til de krav vi stiller.

10% til bæredygtig omstilling

Målsætning: 10% af Grenaa Havns overskud skal anvendes til en bæredygtig omstilling inden for koncernens strategiske fokusområder.

Koncernen købte i 2022 grøn strøm for 1,39 millioner kroner – svarende til 14% af koncernens overskud i 2021.



Bilpark	2020	2021	2022
Elbiler			
Hybrid			
Benzin			
Diesel			
Andel el/hybrid	29%	38%	66%

På Grenaa havn kan du lade din el-bil med 100% grøn strøm. Seks ladere ved Havnecentervej 1 og fire på Færgevej 1.



Med Grenaa Havns aftale om grøn strøm er havnen sikret levering af strøm fra vindmøller og solceller i ti år.





SUPPORT YOUR BUSINESS

viljen til at lykkes...



Grenaa Havn

Support your business